

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом ГБОУ
СО «Гимназия № 11 (Базовая
школа РАН)»,

приказом ГБОУ СО «Гимназия
№ 11 (Базовая школа РАН)»
от 31.08.2020 № 288-ОД

протокол от 27.08.2020 № 01

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках из специального фонда оплаты труда работников ГБОУ СО «Гимназия № 11 (Базовая школа РАН)» (далее – Положение)

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями), с постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями), уставом ГБОУ СО «Гимназия № 11 (Базовая школа РАН)», утверждённым приказом министра образования и науки Самарской области от 14.08.2020 № 630-р и приказом министра имущественных отношений Самарской области от 17.08.2020 № 1597. Положение определяет условия и порядок установления доплат и надбавок работникам ГБОУ СО «Гимназия № 11 (Базовая школа РАН)» (далее – Гимназия) из специального фонда оплаты труда.

1. Общие положения

1.1. Структура фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчёта нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счёт средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области.

Фонд оплаты труда работников Гимназии имеет следующую структуру:

1) базовый фонд, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников;

фонд оплаты труда административно-хозяйственных работников;

специальный фонд оплаты труда работников.

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой

работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующий фонд, который включает доплаты и надбавки стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Распределение стимулирующего фонда между различными категориями работников Гимназии осуществляется в следующих соотношениях:

85% стимулирующего фонда используется для стимулирующих выплат педагогическим работникам;

13% - административным и учебно-вспомогательным работниками;

2% - директору Гимназии.

2. Порядок установления доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда

2.1. Доплаты и надбавки устанавливаются работникам приказом директора Гимназии в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера деятельности:

на учебный год;

на полугодие;

на месяц.

2.3. Доплаты могут устанавливаться:

педагогическим работникам за работу с родителями - от 500,0 руб.;

педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:

учителям начальных классов, русского языка, литературы и математики - 10% от ставки учебной нагрузки по тарификации;

учителям иностранного языка и физики - 5% от ставки учебной нагрузки по тарификации;

учителям биологии, географии, истории, обществознания, экономики, права, химии - 3% от ставки учебной нагрузки по тарификации;

педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (работникам, назначенным приказом Гимназии ответственными за содержание учебных кабинетов и помещений) - от 1000 руб.;

педагогическим работникам за дополнительные занятия с обучающимися - от 500 руб.;

педагогическим работникам, назначенным приказом Гимназии председателям методических объединений, - от 1000,0 руб.;

педагогическим работникам, осуществляющим организацию ухода обучающимися за растениями в рекреациях и на прилегающей к Гимназии территории - от 1000,0 руб.

2.4. Надбавки могут устанавливаться работникам в качестве:

выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплат, определяемых повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационных выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.5. Доплаты за совмещение устанавливаются:

работникам Гимназии, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. Размер доплаты устанавливается директором Гимназии на основании

данного Положения и ограничивается величиной двух окладов по совмещаемой должности;

совмещение оформляется приказом директора Гимназии с указанием совмещаемой профессии (должности), объёма дополнительной работы, размера доплаты и при необходимости срока совмещения. Отмена оформляется также приказом директора Гимназии;

совмещение вакантных должностей может производиться несколькими работниками. При этом размеры доплат данным работникам устанавливаются таким образом, чтобы они не превышали в суммарном выражении (в рублях) двух должностных окладов по вакантной должности.