

Добрый день. Во время школьных летних каникул я хочу поработать. Необходимо ли мне заключать с работодателем трудовой договор? Если да, то на что следует обратить внимание?

На Ваш вопрос отвечает помощник прокурора Ленинского района г.Самары Юлия Алексеева:

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником.

Он предусматривает основные права и обязанность работника и работодателя, в том числе такие как заработная плата, трудовые обязанности и место работы. Фактически это документ, который регулирует Ваши взаимоотношения с организацией.

Заключенный трудовой договор – это и защита Ваших прав, и предоставление специальных гарантий Вам, и в том числе первое доказательство того, что Вы действительно работаете в этой организации.

Следует обратить внимание, что трудовой договор обязательно должен содержать следующие сведения:

- должность, трудовые обязанности. Более подробно Ваши должностные обязанности должны быть прописаны в должностной инструкции, с которой работодатель обязан Вас ознакомить под подпись.

- место работы, местонахождение Вашего рабочего места.

- график работы. График работы не может предусматривать работу в ночное время, то есть после 22 часов, а также в выходные и праздничные дни. Кроме того, график работы не должен совпадать со временем посещения образовательных учреждений.

- право на отпуск. Продолжительность отпуска при любом виде занятости равна 31 календарным дням. Несовершеннолетний не может быть отозван из отпуска.

Необходимо обратить внимание! Материальная ответственность и испытательный срок не могут быть предусмотрены для несовершеннолетнего работника.

Договор должен быть подписан всеми сторонами. Один экземпляр трудового договора должен быть выдан Вам на руки.

Кроме того, при трудоустройстве помимо договора заполняется и трудовая книжка. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.